

ภาพประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด
ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง



**บันทึกข้อตกลงร่วมในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ของสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง
กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นระหว่างสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วงกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง โดยที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความโปร่งใส (๒) ด้านความพร้อมรับผิด (๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ด้านวัฒนธรรมในองค์กร (๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนครกับรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ว่าดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง

๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง มีความรู้ ความเข้าใจแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างตลอดจนขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาลด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้ต่อเนื่องครอบคลุมทุกพื้นที่

๑.๔ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล มุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ด้วยการแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ว่าจะ

บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการ

๒.๑ ให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา และเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๒) กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๓) เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับจัดสรรงบประมาณทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๔) เผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๕) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๖) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๗) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๘) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณะชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๙) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๐) เผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๑) เผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณที่ผ่านมาผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๒) เผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๓) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนผิดต่อการปฏิบัติงานต่ำ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๔) เผยแพร่รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการผู้อยู่ในระดับระดับดีเด่นและดีมากในรอบปีงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๕) ให้ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๖) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๗) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๘) เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๙) จัดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกลุ่มดังกล่าวต้องมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๐) วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๑) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๒) จัดประชุม อบรม สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๓) จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๔) กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๕) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๖) เผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวกหรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอนระยะเวลาที่ใช้ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง ร่วมกันดำเนินงานขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ทุกหน่วยงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐

๒.๓ ให้หน่วยงานติดตามการดำเนินงานในคณะกรรมการบริหารของแต่ละหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งจะนำได้บังคับบัญชาบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วงพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายกานต์นิธิ ไชยบุตร)
สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง

ลงชื่อ.....

(นายเจตวัชร พาดา)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ.....

(นางสาวปิยะมาศ ศุภโกศล)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ฝ่ายส่งเสริมและควบคุมโรค

ลงชื่อ.....

(นางสาวเนาวรัตน์ ไวยะ)
นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.....

(นางสาวเดือนเพ็ญ ไยแก้ว)
นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.....

(นางสาวพรหมศิริ สืบแย้ม)
นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.....

(นางสุธาสินี ประพุดดี)
นักวิชาการการเงินและบัญชี

ลงชื่อ.....

(นายธนต์ ยาทองไชย)
พนักงานบริการ